

5.13. Работникам МКДОУ, совмещающим работу и обучение по заочной форме обучения в учреждениях среднего профессионального образования, предоставляются дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка дня:

- прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно - по 30 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно - по 40 календарных дней

5.14. Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части по соглашению между работником и работодателем (ст.125 ТК РФ), при этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Отзыв из отпуска допускается только с согласия работника.

6. ОПЛАТА ТРУДА.

6.1. Оплата труда работников МКДОУ производится в соответствии со штатным расписанием, Положением об условиях оплаты труда работников МКДОУ.

Заработная плата работников МКДОУ определяется на основе:

-единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
-единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- отнесения должностей рабочих и служащих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в составе профессиональных квалификационных групп;

- установления базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников

- установления к базовым окладам повышающих коэффициентов

- установления выплат компенсационного характера (приложение №2);

- установления выплат стимулирующего характера (приложению №3)

6.2. Выдача заработной платы производится 2 раза в месяц в установленные дни (15 числа - за 1-ую половину месяца, 10 числа следующего месяца - за 2-ую половину) путем перечисления на пластиковые карты. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

6.3. При совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст.151 ТК РФ)

6.4. Премирование работников МКДОУ производится в соответствии с Положением о критериях оценки качества оказанных услуг и выполненных работ работниками МКДОУ.

6.5. Работникам с условиями труда, отличающихся от нормальных условий труда, устанавливаются доплаты в соответствии с действующим законодательством по результатам аттестации рабочих мест (приложение № 2.) В МКДОУ к работникам с условиями труда, отличающихся от нормальных, относятся:

- Повар
- Помощник повара
- Кухонный рабочий
- Уборщик служебных помещений
- Машинист по стирке спецодежды

6.6. Выплаты стимулирующей надбавки за стаж непрерывной работы осуществляются при наличии денежных средств.

7. ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ.